



**B O U D U**  
**C O N C E P T**

Bureau d'idéation et  
de recrutement  
d'associé

**Du recrutement d'associés à  
la rédaction du pacte  
d'associés, les clés pour  
réussir une belle union !**

# Pourquoi recruter un associé ?

- L'activité s'essouffle
- Besoin de développer sa boîte
- Manque de compétences
- Manque de temps
- Rentrer dans les critères des investisseurs/incubateurs

# Solutions à prendre en compte

- Le réseau
- Les structures d'accompagnement
- Les cabinets de recrutements

# Le Recrutement d'associé : Nécessité et apports

Quels sont les apports recherchés ? (numéraires, industrie et en nature)

Les besoins identifiés par le porteur de projet et le potentiel associé

# Choisir le profil d'associé adéquate

Savoir identifier les compétences recherchées (CTO, CMO, COO, CFO, CEO...)

soft et hard skills

L'engagement, analogie du mariage

# Le parcours et les attentes à identifier

Un process sur le long terme

Les points de convergences entre porteur de projet et potentiels associés

# La vision et les valeurs communes à mettre en place

Que représente le projet pour le potentiel associé ?

Quelles sont les valeurs qu'il souhaite mettre en avant au service du projet ?

Trouver un point d'accroche commun, même si celui-ci peut être amené à se modifier au fil du temps.

# Appétences versus Complémentarité

Trouver un profil complémentaire et non trop similaire au porteur de projet

Eviter l'effet "groupe de potes"

Un profil extravertis peut être une force avec un profil introvertis et vice versa (complémentarité dans la manière de communiquer)

# Préparation à la séparation en cas de sortie

Prendre en compte les périodes d'essais afin de s'assurer de la bonne entente entre le porteur de projet et le potentiel associé

Le cadre légal avec le pacte d'associé en premier lieu

Mettre en avant la transparence et la communication au sein du groupe pour déceler les tensions le plus tôt possible.  
(prescrire au lieu de réagir)

# Recrutement d'associé par BouDu Concept

**#1**

## Extraction et précision des exigences

Exigences : compétences pour développer un MVP, être à temps plein sur le projet, ....

**#2**

## Rédaction et diffusion de l'annonce

25 réponses en 3 jours

**#3**

## Préqualification des candidats

Tri des candidats : passage de 40 à 11 candidats qualifiés

**#4**

## Prise de contact et entretiens structurés

11 entretiens réalisés

**#5**

## Qualification avancée

Top list : 2 candidats  
Short list : 6 candidats

**#6**

## Entretiens approfondis

5 entretiens réalisés avec Alexandre

**#7**

## Prise de décision

Alexandre a choisi Paul pour ses expériences, ses compétences et ses qualités humaines

**#8**

## Entrevue onboarding et conseil

Conseil avocat, pacte d'associés, période d'essai, intégration, gouvernance, ...

# Recrutement d'associé par BouDu Concept

## Les avantages de notre service

### L'expérience

Spécialisé dans le recrutement d'associés pour nos projets, nous nous servons de notre expérience pour trouver le talent idéal pour votre projet

### Le processus

Notre processus de recrutement est spécifique de la recherche d'associé

### L'expertise

Engagement, démarches administratives, critères des candidats, période d'essai, nous vous conseillons pour réussir votre association

### Le paiement au résultat

Trouver le bon associé est indispensable, vous payez quand vous avez trouvé la bonne personne

### Le gain de temps

Concentrez-vous sur vos clients, nous nous occupons de trouver le talent idéal

### Le vivier de talents

Notre activité nous permet d'avoir un vivier de talents qualifiés disponible rapidement

### Les tarifs

Notre efficacité et notre vivier de potentiels associés nous permet de proposer des tarifs abordables tout en assurant un service de qualité

# NOS OFFRES

BouDu Concept vous propose deux solutions :

		BASIC	INTEGRAL
SOURCING	Prise des besoins / Rédaction de la scorecard	Echange 2h	Echange 2h
	Rédaction et diffusion de l'annonce	BouDu Concept (avec votre validation)	BouDu Concept (avec votre validation)
	Préqualification des candidats	BouDu Concept > Envoi de la sélection	BouDu Concept
DÉCISION	Prise de contact / Entretiens structurés	En autonomie  (sauf échange de préparation aux entretiens 1h + fourniture d'une trame PDF)	BouDu Concept > 1h par candidat
	Qualification avancée		BouDu Concept > Envoi de la toplist + shorlist idéale
	Entretiens approfondis		BouDu Concept organise les rencontres. Possibilité de présence ou non de BouDu Concept.
	Choix		En autonomie
	Entrevue onboarding + conseils pour le pacte d'associés		Echange 1h
		500 € HT	1400 € HT



+33633112933

Contactez-nous dès  
maintenant pour un  
échange !